

ПРИНЯТО
На общем собрании трудового
коллектива
Протокол № 23
13.09.2023

Утверждаю:
Заведующий МКДОУ
«Детский сад «Звёздочка»
Шамхалова Н.Х.
Приказ № 74 от 13.09.2023



ПОЛОЖЕНИЕ об антикоррупционной политике МКДОУ «Детский сад «Звёздочка»

1. Общие положения

Антикоррупционная политика (далее - Политика) является базовым документом МКДОУ «Детский сад «Звёздочка» (далее - МКДОУ), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени МКДОУ.

Политика разработана на основе Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции». Указа Президента РФ от 11.04.2014 № 226 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2014-2015 годы». Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013.

Политикой устанавливаются:

- основные принципы противодействия коррупции;
- правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней;
- минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

В соответствии с ч.1 ст.10 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон) под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных

(служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность - это возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в ч.1 ст.10 Федерального закона, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицам (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами и организациями, с которыми указанное лицо и (или), состоящее с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

2. Цели и задачи внедрения Политики

2.1. Цель Политики: предупреждение коррупции в МКДОУ «Детский сад «Звёздочка», обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения, формирование антикоррупционного сознания у работников МКДОУ «Детский сад «Звёздочка».

2.2. Задачи Политики: -формирование у работников понимания позиции МКДОУ «Детский сад «Звёздочка» в неприятии коррупции в любых формах и проявлениях; -минимизация риска вовлечения работников МКДОУ «Детский сад «Звёздочка» в коррупционную деятельность; - обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения; -мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики; -установление обязанности работников МКДОУ «Детский сад «Звёздочка» знать и соблюдать требования настоящей политики, основные нормы антикоррупционного законодательства.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности.

Система мер противодействия коррупции в МКДОУ «Детский сад «Звёздочка» основывается на следующих ключевых принципах:

3.1. Принцип соответствия политики МКДОУ «Детский сад «Звёздочка» действующему законодательству и общепринятым нормам. Политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МКДОУ «Детский сад «Звёздочка» Принцип личного примера руководства МКДОУ «Детский сад «Звёздочка». Ключевая роль руководства МКДОУ «Детский сад «Звёздочка» в

формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.2. Принцип вовлеченности работников. Информированность работников МКДОУ «Детский сад «Звёздочка» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.3. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МКДОУ «Детский сад «Звёздочка» его руководителя и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МБДОУ коррупционных рисков.

3.4. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в МБДОУ таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.5. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников МБДОУ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителя МБДОУ за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3.6. Принцип открытости работы. Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах работы.

3.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения Политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники МБДОУ, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на других лиц, с которыми МБДОУ вступает в договорные отношения.

4.2. Ответственными лицами за реализацию антикоррупционной политики являются заведующий, старший воспитатель, завхоз МБДОУ.

5. Общие обязанности работников МБДОУ в связи с предупреждением и противодействием коррупции

5.1. Общие обязанности работников МБДОУ в связи с предупреждением и противодействием коррупции: -воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБДОУ; -воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБДОУ; - незамедлительно информировать руководителя МБДОУ о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений; -незамедлительно информировать директора МБДОУ о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МБДОУ или иными лицами; -незамедлительно сообщить директору МБДОУ о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6. Специальные обязанности работников МБДОУ в связи с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий лиц, работающих в

МБДОУ: руководитель МБДОУ, лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками, лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит.

1.1. Как общие, так и специальные обязанности включаются в трудовой договор и в должностную инструкцию с работником МБДОУ. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре и в должностной инструкции работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, за совершение неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

7. Перечень антикоррупционных мероприятий и порядок их применения

Направление	Мероприятие
<p>Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений</p>	<p>Введение в документацию о закупках стандартной антикоррупционной оговорки</p>
	<p>Введение антикоррупционных Положений в трудовые договоры и должностные инструкции работников</p>
	<p>Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства</p>
<p>Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур</p>	<p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.)</p>

	<p>Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной</p>
	<p>связи», телефона доверия и т. п.)</p> <p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов</p> <p>Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций</p> <p>Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер</p>
<p>Обучение и информирование работников</p>	<p>Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в</p>

	организации
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита МБДОУ требованиям антикоррупционной политики	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

8. Профилактика коррупции

8.1. Профилактика коррупции в МБДОУ осуществляется путем применения следующих основных мер:

8.1.1. Формирование в МБДОУ нетерпимости к коррупционному поведению и высокого правосознания и правовой культуры работников.

Антикоррупционная направленность правового формирования основана на повышении у работников позитивного отношения к праву и его соблюдению; повышении уровня правовых знаний, в том числе о коррупционных формах поведения и мерах по их предотвращению; формированию гражданской позиции в отношении коррупции, негативного отношения к коррупционным проявлениям, представления о мерах юридической ответственности, которые могут применяться в случае совершения коррупционных правонарушений.

8.1.2. Антикоррупционная экспертиза локально-нормативных актов и их проектов, издаваемых в МБДОУ. В целях организации деятельности по предупреждению коррупции в МБДОУ осуществляется антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов, их проектов и иных документов в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов.

9. Ответственность работников

9.1. Каждый работник при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под подпись с Политикой МБДОУ и локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции, изданными в МБДОУ, и соблюдать принципы и требования данных документов.

9.2. Работники МБДОУ, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований Политики.

10. Порядок пересмотра и внесения изменений в Политику МБДОУ

10.1. В процессе работы должен осуществляться регулярный мониторинг хода и эффективности реализации Политики, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

10.2. Основными направлениями антикоррупционной экспертизы является: - обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы локальных нормативных документов МБДОУ; - изучение мнения работников о состоянии коррупции в МБДОУ и эффективности принимаемых антикоррупционных мер; - изучение и анализ принимаемых в МБДОУ мер по противодействию коррупции; - анализ публикаций о коррупции в средствах массовой информации.

10.3. Должностные лица, ответственные за реализацию Политики в МБДОУ, ежегодно представляют соответствующий отчет. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в Политику вносятся изменения и дополнения.